

Lineamientos generales de la etapa de diagnóstico



CONTROL ASISTENCIA PROPEDEÚTICO



CONTROL DE ASISTENCIA



Universidad de San Carlos de Guatemala
Centro Universitario del Norte CUNOR
Carreras de Administración de Empresas
Comisión de EPS 2019

Nombre del epeista: _____ Carné: _____

Celular: _____ e-mail _____

Empresa: _____

Asesor

asignado: _____

REVISIONES

No.	Fecha	Descripción de Revisión	Observaciones	Firma epeista
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				

CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN


ACTIVIDADES	JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE									
	Nº de semanas				Nº de semanas				Nº de semanas				Nº de semanas				Nº de semanas													
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4						
Realización de actividades	■																													
Reunión Directiva de Inicio		■																												
Selección de temas			■																											
Recopilación de la información				■	■	■																								
Presentación del capítulo I						■	■																							
Elaboración del capítulo II							■	■	■	■																				
Presentación del capítulo II										■																				
Elaboración del capítulo III											■	■																		
Presentación del capítulo III												■	■																	
Elaboración del capítulo III													■	■																
Recopilación de recursos														■	■															
Elaboración de materiales, edición y distribución															■	■														
Presentación de páginas preliminares																■	■													
Presentación de la monografía																	■	■												

AVANCES



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
 CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE -CUNOR-
 LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 EPS 2,019



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Nombre: _____ Carné: _____

Unidad de Práctica: _____

Fecha: _____

INSTRUCCIONES: Utilice las siguientes categorías para evaluar el proceso de presentación del Ejercicio Profesional Supervisado, marcando una X o con un cheque la categoría que mejor refleje el resultado de cada indicador.

2=Sin evidencia 4=Poca evidencia 6=Medianamente evidente 8=Evidente 10=Totalmente evidente

No.	INDICADORES	PONERACIÓN					TOTAL
		2	4	6	8	10	
1	Se definen claramente los objetivos de acuerdo al desarrollo del EPS						
2	La solución estimada como propuesta viable y factible responde a la realidad, necesidades y problemas de la institución						
3	Dominio de conceptos claves						
4	Habilidad para responder/ resolver interrogantes						
5	Préambulo o introducción						
6	Presenta un orden metodológico del tema y ordena cronológicamente la secuencia de actividades						
7	Existe coherencia y secuencia						
8	Conclusiones y/ o sugerencias						
9	Uso del tiempo total						
10	Tono de voz						
Valor Total de la escala							
NOTA PROMEDIO							
Evaluador (a):							
Nombre				Firma			
<i>"Ser y Enseñar a Todos"</i>							

INFORMES MENSUALES

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES QUE PRESENTA EL DIRECTOR GENERAL DEL IMPLAN A LA H. JUNTA DE GOBIERNO, CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO DE 2012.

- 1. Administración.-** Se preparó una estimación de cierre de ejercicio y de los ajustes necesarios para el presupuesto 2012.
- 2. Consejo Consultivo.** La sesión de agosto tuvo lugar el miércoles 13, habiéndose presentado a los consejeros dos temas centrales: a) Los avances en la revisión del PCPE, por parte de la consejera Arq. Carmen Dávila, Directora de Desarrollo Urbano de Seduvop, con amplios comentarios de los asistentes y; b) Un informe detallado del consejero Dr. Antonio Cardona, acerca del recorrido por instalaciones de recarga de acuíferos en el Condado de Los Ángeles, complementado con comentarios del Ing. Francisco Acevedo de la CNA sobre la visita a obras similares en Guadalajara.
- 3. Proyectos.-** Se continuaron los 11 proyectos ejecutivos para construir cruces a nivel de distintas calles de la ciudad con vías férreas, en los tramos de vía hacia México, Aguascalientes, Laredo y Tampico, alcanzando un avance de 95%.

Se terminaron los anteproyectos siguientes:
 - Diseño y ubicación de estacionamientos para bicicletas en la vía pública.
 - Obras de mitigación de problemas de tráfico en las inmediaciones de La Presa San José, para comentar con la JEC y la SCT federal.
 - Apertura de camellones en las colonias Progreso y Satélite, para habilitar trayectos de largo alcance, junto con cruces de vías.
 - La propuesta de estructura vial "Aguaje-Arroyos" y Av. Salik.
 - Análisis de pendientes de las vialidades del fraccionamiento del Peñón, en la zona del Aguaje y Arroyos, así como de la red vial en la zona intermedia entre el Fraccionamiento y la zona industrial.
 - Acceso a la Escuela Bancaria en terrenos de IMMISA, presentada en reuniones con el diseñador de la escuela y los apoderados, sin obtener respuesta.
 - Presentación de cruces de vías de FFCC para eventual convenio con la SCT federal.
- 4. Concurso Alameda.** Se ha dado seguimiento al concurso Revitalización de la Alameda Juan Sarabia, con 10 equipos de estudiantes, y se prepara el concurso de rediseño del Parque de Morales.

FUENTES PRIMARIAS

EJEMPLOS

Libros



Revistas



Internet



Estadísticas



GUIA DE OBSERVACION

Nombre de la empresa:	Comercializadora Eléctrica y Electrónica Méndez S.A de C.V.
Nombre del observador	David Hernández Osorio
Giro de la empresa:	Prestadora de servicios

OBJETIVO: Observar y evaluar el desempeño realizado por el trabajador dentro de la empresa.

No.	ASPECTOS A EVALUAR	SI	NO	TALVEZ	OBSERVACIONES
1	Llega a tiempo al trabajo	X			Llegan a tiempo pero con ciertas dificultades
2	Verifica que su área de trabajo esté limpia y ordenada		X		
3	Cumple con el uniforme requerido	X			Los uniformes son muy variados, no hay un solo modelo de uniforme que identifique bien a la empresa.
4	Elabora sus actividades en tiempo y forma		X		Hay muchos problemas de exactitud de tiempo.
5	Ejerce un buen comportamiento en el grupo de trabajo		X		Se aprecia falta de respeto entre compañeros de trabajo por un claro exceso de confianza.
6	Verifica que la maquinaria funcione correctamente	X			
7	El espacio donde trabaja es el adecuado	X			
8	Elabora su trabajo con calidad	X			A pesar de problemas de exactitud los trabajos son bien hechos.
9	Cumple los pasos establecidos para la elaboración del proyecto	X			
10	Es responsable en su trabajo	X			
11	Recibe capacitaciones y las aprovecha			X	La empresa ofrece capacitaciones pero no conforme a las distintas especialidades.

DOCUMENTO IMPRESO



LEITZ ROTULADO



CASOS ESPECIALES DE ATENCIÓN



ADMINISTRACIÓN 
Licenciatura en Administración de Empresas

VENDER COMO MARCA LA UNIVERSIDAD



ADMINISTRACIÓN  **AUDITORÍA** 
Licenciatura en Administración de Empresas Licenciatura en Contaduría Pública y Auditoría

43

ANIVERSARIO



AC  CUNOR

USAC
CUNOR
Administración
2016-2020



"VAMOS POR UNA MEJOR UNIVERSIDAD"

Lic. Gonzalo Eskenasy
DIRECTOR CUNOR-USAC

27 Noviembre 1975 - Fundación CUNOR



**USAC
CUNOR**



Seminario Final de Ejercicio Profesional Supervisado -EPS- 2018 - Temporalidad de 8 meses

ADMINISTRACIÓN
Licenciatura en Administración de Empresas



AUDITORÍA
Licenciatura en Contabilidad Pública y Auditoría



**USAC
CUNOR**



Seminario Final de Ejercicio Profesional Supervisado -EPS- 2018 - Temporalidad de 8 meses

ADMINISTRACIÓN
Licenciatura en Administración de Empresas



AUDITORÍA
Licenciatura en Contabilidad Pública y Auditoría



USAC
CUNOR



Seminario Final de Ejercicio Profesional Supervisado -EPS- 2018 - Temporalidad de 8 meses

ADMINISTRACIÓN
Licenciatura en Administración de Empresas



AUDITORÍA
Licenciatura en Contabilidad Pública y Auditoría

“NO SE EQUIVOCA EL HOMBRE
QUE **ENSAYA**
DISTINTOS
←————→
CAMINOS
PARA ALCANZAR
SUS METAS,

SE EQUIVOCA AQUEL
QUE POR **TEMOR**
A EQUIVOCARSE
NO ACTÚA”

ANÓNIMO





**USAC
CUNOR**



Seminario Final de Ejercicio Profesional Supervisado -EPS- 2018 - Temporalidad de 8 meses

ADMINISTRACIÓN
Licenciatura en Administración de Empresas



AUDITORÍA
Licenciatura en Contaduría Pública y Auditoría

**INICIARON 75
CULMINARON 27**